

Codice Etico della Fondazione

Centro Conservazione e Restauro “La Venaria Reale”



Indice

Articolo 1: Premessa	4
Articolo 2: Visione e Missione della Fondazione	4
2.1 Visione della Fondazione.....	4
2.2 Missione della Fondazione	5
Articolo 3: Valori Fondamentali	5
3.1 Etica e Legalità	5
3.2 Integrità e Onestà	6
3.3 Trasparenza e Apertura.....	6
3.4 Rispetto e Diversità	6
3.5 Responsabilità Sociale e Ambientale.....	6
3.6 Qualità e Eccellenza nel Restauro	6
Articolo 4: Principi di Comportamento	6
4.1 Nei Confronti dei Dipendenti	7
4.2 Nei Confronti dei Collaboratori e Fornitori.....	7
4.3 Nei Confronti dei Clienti e dei Visitatori	7
4.4 Nei Confronti delle Istituzioni e della Comunità.....	7
Articolo 5: Pratiche di Lavoro	8
5.1 Salute e Sicurezza.....	8
5.2 Formazione e Sviluppo	8
5.3 Gestione del Rischio	8
5.4 Responsabilità Legale e Conformità	9
Articolo 6: Rapporti Istituzionali	9
6.1 Rapporti con le Istituzioni Pubbliche	9
6.2 Rapporti con le Organizzazioni Sindacali	10
6.3 Rapporti con i Media.....	10
6.4 Rapporti con la Concorrenza	10
Articolo 7: Protezione e Gestione delle Risorse	10
7.1 Gestione delle Risorse Finanziarie.....	10
7.2 Gestione delle Risorse Umane	11
7.3 Gestione delle Risorse Materiali e Tecnologiche.....	11
7.4 Gestione delle Risorse Culturali	11
Articolo 8: Politiche di Sostenibilità	12
8.1 Sostenibilità Ambientale	12
8.2 Sostenibilità Sociale.....	12
8.3 Sostenibilità Economica	12
8.4 Collaborazione e Partnership	13
Articolo 9 : Violazioni e Sanzioni	13
9.1 Identificazione delle Violazioni.....	13
9.2 Responsabilità Organizzativa.....	13
9.2 Indagine sulle Violazioni	14
9.3 Sanzioni	14
9.4 Prevenzione delle Violazioni.....	14
9.5 Ricorso	14



Articolo 10: Whistleblowing	14
10.1 Scopo del Sistema di Whistleblowing.....	14
10.2 Canali di Segnalazione.....	15
10.3 Processo di Indagine	15
10.4 Protezione del Segnalante	15
10.5 Formazione e Sensibilizzazione	15
10.6 Revisione e Miglioramento del Sistema	15

Articolo 1: Premessa

La Fondazione Centro Conservazione e Restauro La Venaria Reale (di seguito denominata "la Fondazione") è un'istituzione impegnata nella formazione, nella ricerca, nella conservazione e nel restauro dei beni culturali. Riconosciuta per la sua eccellenza e competenza, la Fondazione opera non solo in Italia ma anche in numerosi altri paesi, portando avanti la sua missione con un impegno globale.

Il presente Codice Etico è una dichiarazione dei valori fondamentali e dei principi secondo cui la Fondazione si impegna a operare. Questo documento stabilisce le linee guida comportamentali per tutti coloro che lavorano per e con la Fondazione, inclusi dipendenti, collaboratori, partner, fornitori e altre parti interessate, in qualsiasi parte del mondo essi si trovino.

Questo Codice si propone di garantire che tutte le attività siano condotte secondo gli standard etici più elevati, rispettando le leggi e i regolamenti di ogni paese in cui operiamo, pur aderendo ai principi e ai valori europei. Inoltre, si riconosce l'importanza di rispettare ogni cultura, praticare consuetudine, integrandole armoniosamente con gli standard etici della Fondazione.

L'adesione a questo Codice Etico è essenziale, quale carattere costitutivo della Fondazione, per mantenere la fiducia delle comunità con cui essa interagisce. È atteso che ogni persona affiliata alla Fondazione comprenda e si impegni a rispettare le disposizioni qui esposte, contribuendo così a promuovere un ambiente di lavoro rispettoso, sicuro e integro.

La Fondazione si impegna a rivedere e aggiornare periodicamente questo Codice per assicurare che rimanga attuale e in linea con gli standard internazionali e le migliori pratiche del settore, riflettendo il nostro costante impegno verso la qualità e la responsabilità etica a livello globale.

Attraverso questo Codice, la Fondazione si impegna a:

- **Promuovere la conservazione del patrimonio culturale** a livello mondiale con integrità e responsabilità.
- **Assicurare che tutte le operazioni siano condotte legalmente ed eticamente** in ogni contesto geografico.
- **Sostenere un dialogo aperto e trasparente** tra tutte le parti interessate, incoraggiando il rispetto reciproco e la comprensione interculturale.

Questi impegni non solo definiscono la nostra identità come Fondazione ma ci guidano anche nella realizzazione quotidiana della nostra missione globale.

Articolo 2: Visione e Missione della Fondazione

2.1 Visione della Fondazione

La visione del Centro Conservazione e Restauro La Venaria Reale è di essere un referente internazionale nel campo del restauro e della conservazione dei beni culturali. Ci impegniamo a influenzare positivamente la

conservazione del patrimonio culturale attraverso l'innovazione, la ricerca, la formazione, e la pratica professionale altamente qualificata. Aspiriamo a garantire che il patrimonio artistico e culturale sia preservato, valorizzato e reso accessibile su scala globale, contribuendo così alla comprensione e all'apprezzamento delle diverse culture e della loro storia.

2.2 Missione della Fondazione

La missione della Fondazione si articola in tre obiettivi principali che riflettono il nostro impegno:

1. **Conservazione e Restauro:** Salvaguardiamo e restauriamo opere d'arte e beni culturali utilizzando tecniche all'avanguardia e approcci interdisciplinari. Ci impegniamo a mantenere l'integrità storica e artistica degli oggetti, assicurando la loro conservazione per le generazioni future.
2. **Educazione e Formazione:** Offriamo programmi di formazione avanzata e continua per sviluppare le capacità dei professionisti del restauro e della conservazione in tutto il mondo. Collaboriamo con università e istituzioni accademiche nazionali e internazionali per promuovere la conoscenza e le competenze necessarie a supportare la conservazione del patrimonio culturale.
3. **Ricerca e Innovazione:** Conduciamo e sosteniamo ricerche che esplorano nuove tecnologie e metodi di restauro e conservazione. Attraverso partnership e collaborazioni, lavoriamo per sviluppare soluzioni innovative che possano essere applicate in diversi contesti culturali e ambientali, rispettando sempre le diverse specificità.

La Fondazione si impegna a operare con integrità, responsabilità e trasparenza, rispettando le leggi e le normative di ogni paese in cui operiamo, mantenendo un forte impegno verso i principi etici europei. Attraverso la nostra visione e missione, promuoviamo un approccio inclusivo e rispettoso delle diverse tradizioni culturali, contribuendo attivamente alla conservazione del patrimonio culturale internazionale.

Questi principi non solo guidano le nostre attività quotidiane ma rafforzano anche il nostro ruolo come entità impegnata nella promozione della cultura e dell'arte a livello globale, enfatizzando l'importanza di un impegno condiviso nella conservazione del patrimonio culturale.

Articolo 3: Valori Fondamentali

La Fondazione Centro Conservazione e Restauro La Venaria Reale è guidata da un insieme di valori fondamentali che rappresentano i pilastri della nostra identità organizzativa e il fondamento su cui costruiamo la nostra cultura e i nostri programmi. Questi valori ispirano e guidano tutte le nostre azioni, decisioni e interazioni.

3.1 Etica e Legalità

Ci impegniamo a operare sempre con la massima integrità etica e nel pieno rispetto delle leggi, sia a livello locale che internazionale. Ogni azione, decisione e interazione deve essere condotta con onestà e giustizia, rispettando gli obblighi legali e morali in ogni contesto geografico in cui operiamo.

3.2 Integrità e Onestà

La Fondazione considera l'integrità come uno dei suoi beni più preziosi. Essere onesti e coerenti nelle nostre azioni rafforza la fiducia che i collaboratori, i partner e il pubblico ripongono in noi. Ci impegniamo a mantenere la massima trasparenza nelle nostre operazioni e a comunicare apertamente con tutte le parti interessate.

3.3 Trasparenza e Apertura

Promuoviamo una cultura di apertura e trasparenza. Ciò significa che tutte le attività sono documentate e aperte al controllo, e che le informazioni sono accessibili ai collaboratori e al pubblico, sempre nel rispetto delle normative sulla privacy e sulla sicurezza.

3.4 Rispetto e Diversità

Valorizziamo la diversità culturale, di genere, di età e di pensiero come una risorsa essenziale. La Fondazione si impegna a creare un ambiente inclusivo e rispettoso, dove ogni individuo può sentirsi valorizzato e avere pari opportunità di crescita personale e professionale. Rispettiamo le diverse tradizioni culturali e contribuiamo alla loro conservazione. La Fondazione è dotata di certificazione di parità di genere e del Gender Equality Plan.

3.5 Responsabilità Sociale e Ambientale

Siamo consapevoli del nostro impatto sulla società e sull'ambiente. Ci impegniamo a promuovere pratiche sostenibili che proteggono l'ambiente e contribuiscono al benessere delle comunità. La responsabilità sociale è integrata in tutte le nostre decisioni e attività.

3.6 Qualità e Eccellenza nel Restauro

La ricerca della qualità e dell'eccellenza guida ogni nostro progetto di restauro e conservazione. Adottiamo standard elevati per garantire che ogni opera d'arte sia trattata con il massimo rispetto e professionalità, utilizzando le migliori tecniche e tecnologie a disposizione, e basando le nostre scelte su criteri di scientificità e conoscenza.

Questi valori fondamentali non solo definiscono chi siamo come Fondazione, ma ci guidano anche nel perseguire la nostra missione in modo etico e responsabile. Ci impegniamo a farli rispettare e a promuoverli in tutte le nostre attività e decisioni, assicurando che la Fondazione Centro Conservazione e Restauro La Venaria Reale sia un esempio di integrità e eccellenza nel campo della conservazione culturale a livello internazionale.

Articolo 4: Principi di Comportamento

I principi di comportamento delineati in questa sezione del Codice Etico definiscono le aspettative della Fondazione Centro Conservazione e Restauro La Venaria Reale per la condotta professionale di tutti i membri e i collaboratori, riflettendo la nostra portata internazionale e il rispetto per diverse culture e sistemi legali.

4.1 Nei Confronti dei Dipendenti

- **Equità e Rispetto:** Garantiamo un trattamento equo per tutti i dipendenti, senza discriminazioni basate su età, sesso, razza, religione, orientamento sessuale, stato di disabilità o qualsiasi altra caratteristica personale. Promuoviamo un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo che valorizzi la diversità.
- **Sviluppo Professionale:** Incoraggiamo lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale dei nostri dipendenti attraverso programmi di formazione continua, opportunità di avanzamento e valutazione meritocratica delle prestazioni, adeguati ai contesti locali e internazionali.
- **Salute e Sicurezza:** Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando le migliori pratiche e standard internazionali di sicurezza, adeguati alle specificità di ogni paese in cui operiamo.

4.2 Nei Confronti dei Collaboratori e Fornitori

- **Selezione e Cooperazione:** Selezioniamo collaboratori e fornitori basandoci su criteri di competenza, affidabilità e integrità, e ci aspettiamo che anche loro aderiscano ai principi del nostro Codice Etico. Valutiamo i partner anche sulla base della loro capacità di operare in modo etico nei diversi contesti culturali e legali, secondo i principi del nostro Codice Etico.
- **Trasparenza nelle Transazioni:** Tutte le transazioni con fornitori e collaboratori sono documentate chiaramente e condotte secondo principi di correttezza e trasparenza, rispettando le normative locali e internazionali.
- **Conflitto di Interessi:** Evitiamo situazioni di conflitto di interessi e assicuriamo che le decisioni siano prese nell'interesse esclusivo della Fondazione, senza influenze esterne inappropriate.

4.3 Nei Confronti dei Clienti e dei Visitatori

- **Qualità del Servizio:** Ci impegniamo a offrire servizi di alta qualità, garantendo che i clienti e i visitatori ricevano un'accoglienza informata, rispettosa e professionale, considerando le diverse aspettative culturali.
- **Comunicazione chiara:** Forniamo informazioni precise e complete sui servizi offerti, sulle modalità di accesso e sui costi associati, assicurando trasparenza e chiarezza, rispettando le diverse lingue e normative locali.
- **Rispetto della Privacy:** Rispettiamo la privacy dei nostri clienti e visitatori e proteggiamo le loro informazioni personali secondo le normative vigenti in ogni paese.

4.4 Nei Confronti delle Istituzioni e della Comunità

- **Impegno Civico:** Collaboriamo attivamente con le istituzioni locali, nazionali e internazionali per promuovere la cultura del restauro e della conservazione. Ci impegniamo a contribuire al benessere della comunità attraverso iniziative educative e culturali, rispettando le normative e le esigenze locali.
- **Sostenibilità Ambientale:** Integriamo principi di sostenibilità nelle nostre operazioni e progetti, promuovendo pratiche che minimizzino l'impatto ambientale e favoriscano la conservazione delle risorse, nei rispettivi contesti di appartenenza.
- **Responsabilità Sociale:** Supportiamo e partecipiamo a iniziative che promuovono la responsabilità sociale, l'educazione e l'inclusione culturale in modo sensibile alle varie realtà culturali e sociali.

Questi principi di comportamento sono intesi a guidare le azioni di tutti coloro che sono parte della Fondazione, contribuendo a un ambiente di lavoro etico, responsabile e rispettoso, e assicurando che la nostra organizzazione agisca sempre in modo conforme ai suoi valori fondamentali e alla sua missione. L'adozione di questi principi in contesti internazionali sottolinea il nostro impegno a mantenere standard di condotta coerenti ovunque operiamo, rispettando la diversità e promuovendo l'integrazione culturale e il rispetto reciproco.

Articolo 5: Pratiche di Lavoro

Le pratiche di lavoro della Fondazione Centro Conservazione e Restauro La Venaria Reale sono progettate per garantire l'efficienza operativa e l'aderenza agli standard etici in tutte le nostre attività, sia a livello nazionale che internazionale. Questa sezione del Codice Etico stabilisce gli standard di comportamento e le procedure operative che supportano la nostra missione e i nostri valori fondamentali, rispettando al contempo le diverse normative e culture nei paesi in cui operiamo.

5.1 Salute e Sicurezza

- **Ambiente di Lavoro Sicuro:** Manteniamo un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti e collaboratori, seguendo le normative locali e internazionali in materia di sicurezza sul lavoro. Ci impegniamo a prevenire incidenti attraverso la formazione continua e l'uso di attrezzature adeguate.
- **Formazione sulla Sicurezza:** Offriamo corsi di formazione regolari per garantire che tutti i dipendenti siano consapevoli delle migliori pratiche di sicurezza e sappiano come gestire le emergenze, adattando i contenuti ai requisiti specifici di ogni paese.
- **Monitoraggio e Risposta:** Monitoriamo costantemente le condizioni di sicurezza nei nostri ambienti di lavoro e rispondiamo prontamente a eventuali incidenti, garantendo un'analisi approfondita e l'implementazione di misure correttive adeguate.

5.2 Formazione e Sviluppo

- **Crescita Professionale:** Forniamo opportunità di formazione e sviluppo professionale che rispettano le diversità culturali e professionali, promuovendo percorsi di carriera che tengano conto delle diverse specificità.
- **Accesso alla Formazione:** Assicuriamo che i programmi di formazione siano accessibili a tutti i dipendenti, indipendentemente dalla loro ubicazione geografica, utilizzando piattaforme online e altre tecnologie per raggiungere il personale in aree remote.
- **Valutazione e Feedback:** Implementiamo un sistema di valutazione delle prestazioni che sia equo e trasparente, fornendo feedback regolari e costruttivi che aiutino i dipendenti a migliorare continuamente le loro competenze.

5.3 Gestione del Rischio

- **Identificazione dei Rischi:** Conduciamo regolarmente valutazioni del rischio per identificare potenziali minacce alla sicurezza, alla salute e alla continuità operativa in tutti i contesti in cui operiamo.

- **Piani di Mitigazione:** Sviluppiamo e implementiamo piani di mitigazione del rischio su misura per le specifiche esigenze locali, garantendo che siano adeguatamente documentati e facilmente accessibili a tutto il personale rilevante.
- **Revisione Continua:** Rivediamo e aggiorniamo periodicamente le nostre pratiche di gestione del rischio per assicurarci che siano efficaci e in linea con le normative locali e internazionali più recenti.

5.4 Responsabilità Legale e Conformità

- **Adempimento Normativo:** Assicuriamo la piena conformità con le leggi e le normative di ogni paese in cui operiamo, facendo affidamento su esperti legali locali per navigare nei complessi paesaggi normativi internazionali.
- **Comunicazione delle Normative:** Forniamo informazioni chiare e aggiornate sulle normative locali a tutti i dipendenti e collaboratori, assicurando che comprendano le loro responsabilità legali e le conseguenze della non conformità.

Queste pratiche di lavoro non solo garantiscono che le operazioni quotidiane si svolgano in modo efficiente e sicuro, ma rafforzano anche il nostro impegno verso un ambiente di lavoro etico e responsabile. L'implementazione rigorosa di queste pratiche è fondamentale per il successo della missione della Fondazione e per la tutela del patrimonio culturale che ci è stato affidato, rispettando la diversità e promuovendo l'integrazione culturale e il rispetto reciproco a livello globale.

Articolo 6: Rapporti Istituzionali

Nel suo impegno globale, la Fondazione Centro Conservazione e Restauro La Venaria Reale interagisce con una vasta gamma di entità istituzionali, sia in Italia che all'estero. Questa sezione del Codice Etico stabilisce i principi che governano i rapporti della Fondazione con queste istituzioni, assicurando che tutte le interazioni siano gestite con integrità, rispetto delle leggi e sensibilità culturale.

6.1 Rapporti con le Istituzioni Pubbliche

- **Interazioni Legali ed Etiche:** Ci impegniamo a garantire che tutte le interazioni con le istituzioni pubbliche, sia italiane che internazionali, siano condotte in modo legale ed etico. Questo include il rispetto delle normative locali e internazionali e l'aderenza ai principi di trasparenza e accountability.
- **Trasparenza e Responsabilità:** Manteniamo una condotta trasparente e responsabile nelle nostre comunicazioni e transazioni con le istituzioni pubbliche. Tutte le attività sono documentate in modo chiaro e accessibile, assicurando una completa tracciabilità delle nostre azioni.
- **Collaborazione per il Bene Comune:** Collaboriamo attivamente con le istituzioni pubbliche per promuovere e supportare iniziative che migliorino la conservazione e la valorizzazione del patrimonio culturale. Questo include il coinvolgimento in progetti di ricerca, sviluppo di normative per il settore e partecipazione a forum e comitati consultivi.

6.2 Rapporti con le Organizzazioni Sindacali

- **Dialogo Aperto e Costruttivo:** Promuoviamo un dialogo aperto e costruttivo con le organizzazioni sindacali, rispettando il diritto dei lavoratori alla rappresentanza e alla negoziazione collettiva. Questo principio è valido in tutti i paesi in cui operiamo, con l'obiettivo di garantire relazioni lavorative armoniose e produttive.
- **Pratiche di Lavoro Equo:** Assicuriamo pratiche di lavoro eque e condizioni di lavoro sicure, conformi alle leggi locali e agli standard internazionali, contribuendo così al benessere dei nostri dipendenti.

6.3 Rapporti con i Media

- **Comunicazione Accurata e Responsabile:** Forniamo ai media informazioni precise e responsabili, curando che la comunicazione rifletta accuratamente la missione e le attività della Fondazione. Ci impegniamo a rispettare le diverse sensibilità culturali e a garantire che la nostra comunicazione sia inclusiva e accessibile.
- **Protezione della Privacy e della Sicurezza:** Proteggiamo la privacy e la sicurezza delle informazioni sensibili, controllando attentamente la divulgazione di dettagli che potrebbero influenzare la nostra operatività o quella delle persone coinvolte. Si utilizzano comunemente patti di confidenzialità per la tutela delle informazioni riservate, anche a protezione dei committenti che richiedono una protezione specifica sui progetti di collaborazione.

6.4 Rapporti con la Concorrenza

- **Competizione Leale:** Impegnarsi in una competizione leale è un pilastro fondamentale della nostra etica aziendale. Rispettiamo pienamente le leggi antitrust e di concorrenza in ogni paese, evitando pratiche che potrebbero distorcere il mercato.
- **Rispetto e Innovazione:** Manteniamo un atteggiamento di rispetto nei confronti dei nostri concorrenti e promuoviamo l'innovazione come metodo principale per sviluppare e migliorare le nostre capacità e servizi, contribuendo così al progresso dell'intero settore.

Questi principi delineano come la Fondazione gestisce i suoi rapporti istituzionali in modo responsabile e conforme ai principi etici, riconoscendo e rispettando la diversità delle normative e delle pratiche culturali nelle varie regioni in cui opera. La nostra interazione con le istituzioni pubbliche, organizzazioni sindacali, media e concorrenti riflette il nostro impegno a costruire partnership solide e rispettose, fondamentali per il successo della nostra missione globale.

Articolo 7: Protezione e Gestione delle Risorse

La Fondazione Centro Conservazione e Restauro La Venaria Reale è impegnata nella gestione responsabile e nell'uso efficace delle sue risorse. Questa sezione del Codice Etico illustra i principi e le pratiche che regolano la protezione e la gestione delle risorse della Fondazione, assicurando che siano utilizzate in modo efficiente, etico e sostenibile, sia a livello locale che internazionale.

7.1 Gestione delle Risorse Finanziarie

- **Integrità Finanziaria:** Assicuriamo la massima integrità nelle operazioni finanziarie, implementando controlli interni rigorosi e seguendo standard contabili internazionali per garantire trasparenza e responsabilità.

- **Budget e Spese:** Tutte le spese vengono pianificate e monitorate attentamente per garantire che i fondi siano utilizzati in modo efficace e conforme agli obiettivi della Fondazione. Le decisioni di spesa devono essere autorizzate attraverso procedure chiare e documentate.
- **Prevenzione della Frode:** Promuoviamo una cultura di onestà e trasparenza per prevenire qualsiasi forma di frode o malversazione. Incoraggiamo la segnalazione di comportamenti non etici e garantiamo la protezione per coloro che fanno tali segnalazioni.

7.2 Gestione delle Risorse Umane

- **Sviluppo del Personale:** Valorizziamo e investiamo nelle nostre risorse umane, offrendo opportunità di formazione e sviluppo professionale che rispettano le diversità culturali e promuovono l'equità di trattamento.
- **Ambiente di Lavoro Positivo:** Creiamo un ambiente di lavoro che promuova il rispetto reciproco, la sicurezza e il benessere dei dipendenti. Gestiamo le risorse umane in modo che favorisca la collaborazione e l'innovazione.
- **Protezione dei Diritti dei Lavoratori:** Assicuriamo che i diritti dei lavoratori siano sempre protetti, rispettando le leggi locali e internazionali e le convenzioni sui diritti umani e sul lavoro.

7.3 Gestione delle Risorse Materiali e Tecnologiche

- **Utilizzo Efficiente delle Risorse:** Gestiamo le risorse materiali, come attrezzature e forniture, in modo efficiente, minimizzando gli sprechi e promuovendo il riciclaggio e il riutilizzo dove possibile.
- **Sicurezza delle Informazioni:** Proteggiamo le informazioni e i dati sensibili mediante l'impiego di tecnologie avanzate e protocolli di sicurezza, assicurando che l'accesso sia limitato al personale autorizzato.
- **Sostenibilità Ambientale:** Integriamo principi di sostenibilità nelle nostre pratiche di gestione delle risorse, adottando tecnologie e metodi che riducano l'impatto ambientale delle nostre operazioni.

7.4 Gestione delle Risorse Culturali

- **Conservazione del Patrimonio:** Ci impegniamo nella conservazione del patrimonio culturale affidato alla nostra cura, utilizzando metodi di restauro che rispettano l'integrità e l'autenticità degli oggetti.
- **Accessibilità e Divulgazione:** Promuoviamo l'accessibilità e la divulgazione del patrimonio culturale, garantendo che sia reso disponibile per scopi educativi e di ricerca, nel rispetto delle normative relative ai diritti di proprietà intellettuale.
- **Collaborazioni Internazionali:** Stabiliamo collaborazioni con entità e istituzioni internazionali per arricchire le nostre capacità di gestione e conservazione del patrimonio culturale, scambiando conoscenze e pratiche migliori.

Questi principi guidano la Fondazione nella protezione e gestione responsabile delle sue risorse, sostenendo la nostra missione di conservazione e restauro del patrimonio culturale a livello globale. La nostra dedizione all'eccellenza nella gestione delle risorse si riflette nel nostro impegno continuo a migliorare e innovare le nostre pratiche per rispondere efficacemente alle sfide del presente e del futuro.

Articolo 8: Politiche di Sostenibilità

La Fondazione Centro Conservazione e Restauro La Venaria Reale è profondamente impegnata nel promuovere la sostenibilità ambientale, sociale ed economica attraverso tutte le sue attività. Le politiche di sostenibilità della Fondazione riflettono il nostro impegno a lungo termine per un futuro più responsabile e sono integrate in ogni aspetto della nostra operatività, sia a livello locale che internazionale.

8.1 Sostenibilità Ambientale

- **Riduzione dell'Impronta Ecologica:** Implementiamo strategie per ridurre il consumo di energia, l'uso dell'acqua e la produzione di rifiuti nei nostri processi e infrastrutture. Questo include l'adozione di tecnologie eco-efficienti e la promozione di pratiche di riciclo e riutilizzo.
- **Energie Rinnovabili:** Investiamo in fonti di energia rinnovabile per alimentare le nostre operazioni, minimizzando la dipendenza da combustibili fossili e riducendo le emissioni di gas serra.
- **Conservazione della Biodiversità:** Proteggiamo l'ambiente naturale e la biodiversità nelle aree in cui operiamo. Ciò include il sostegno a progetti di conservazione locale e la collaborazione con organizzazioni ambientali per promuovere la protezione degli ecosistemi.

8.2 Sostenibilità Sociale

- **Coinvolgimento della Comunità:** Collaboriamo attivamente con le comunità locali per assicurare che i benefici del nostro lavoro si estendano oltre la conservazione del patrimonio culturale. Ciò include iniziative educative, programmi di formazione professionale e progetti di sviluppo comunitario che migliorano la qualità della vita delle persone nelle aree in cui operiamo.
- **Diversità e Inclusione:** Promuoviamo attivamente la diversità e l'inclusione all'interno della nostra organizzazione e nelle nostre attività. Riconosciamo e valorizziamo le diverse prospettive e competenze che contribuiscono alla nostra missione.
- **Diritti Umani e Lavoro Equo:** Assicuriamo che tutte le nostre pratiche lavorative rispettino i diritti umani internazionali e promuovano condizioni di lavoro eque e sicure per tutti i dipendenti, indipendentemente dalla loro località.

8.3 Sostenibilità Economica

- **Gestione Finanziaria Prudente:** Manteniamo una gestione finanziaria rigorosa e trasparente per assicurare la sostenibilità a lungo termine delle nostre operazioni. Ciò include la diversificazione delle fonti di finanziamento e l'investimento in risorse che garantiscano la massima efficienza e valore.
- **Promozione del Turismo Sostenibile:** Attraverso le nostre attività di restauro e conservazione, contribuiamo allo sviluppo del turismo culturale sostenibile, che rispetta e valorizza il patrimonio locale senza sovraccaricare le risorse naturali e culturali.
- **Innovazione e Crescita Sostenibile:** Incoraggiamo l'innovazione in tutti i settori della nostra attività, con l'obiettivo di trovare soluzioni sostenibili che migliorino l'efficienza operativa e riducano l'impatto ambientale.

8.4 Collaborazione e Partnership

- **Collaborazioni Strategiche:** Collaboriamo con entità governative, aziende private, istituzioni accademiche e organizzazioni non governative per sviluppare e implementare pratiche sostenibili. Queste partnership sono essenziali per ampliare l'impatto delle nostre politiche di sostenibilità.
- **Condivisione delle Migliori Pratiche:** Partecipiamo a reti e iniziative globali per scambiare conoscenze e migliori pratiche nel campo della sostenibilità. Ci impegniamo a essere un punto di riferimento nel settore del restauro e della conservazione per quanto riguarda le pratiche sostenibili.

Le politiche di sostenibilità della Fondazione La Venaria Reale non sono solo un impegno verso la protezione ambientale, ma anche un fondamento per garantire la nostra responsabilità sociale ed economica. Attraverso queste politiche, ci impegniamo a costruire un futuro migliore e più sostenibile, integrando la conservazione del patrimonio culturale con la promozione di pratiche che rispettano e valorizzano l'ambiente e le comunità in cui operiamo. Questo approccio olistico alla sostenibilità rafforza il nostro ruolo di leader nel campo della conservazione, dimostrando come il rispetto per il passato possa andare di pari passo con la responsabilità verso il futuro.

Articolo 9: Violazioni e Sanzioni

La Fondazione Centro Conservazione e Restauro La Venaria Reale si impegna a garantire che tutti i membri dell'organizzazione, inclusi dipendenti, collaboratori, fornitori e partner, aderiscano ai principi stabiliti nel presente Codice Etico e rispettino tutte le leggi applicabili. Questa sezione del Codice Etico definisce le procedure per la gestione delle violazioni e le sanzioni applicabili in caso di mancato rispetto dei suoi termini.

9.1 Identificazione delle Violazioni

- **Segnalazione:** La Fondazione incoraggia una cultura di trasparenza e responsabilità. Pertanto, tutti i membri dell'organizzazione e gli stakeholder esterni sono invitati a segnalare comportamenti che possono violare il Codice Etico o le leggi applicabili.
- **Canali di Segnalazione:** Sono disponibili diversi canali di segnalazione, inclusi un sistema anonimo online e un contatto diretto con l'Organismo di Vigilanza, per garantire che le segnalazioni possano essere fatte in modo sicuro e confidenziale.

9.6 Responsabilità Organizzativa

- **Impegno della Direzione:** La direzione della Fondazione si impegna a garantire che tutte le pratiche relative alla gestione delle violazioni siano condotte in modo giusto e trasparente, rafforzando la cultura di integrità e rispetto delle norme.

L'efficacia delle politiche di violazioni e sanzioni della Fondazione Centro Conservazione e Restauro La Venaria Reale dipende dal loro rigoroso rispetto e dalla cooperazione attiva di tutti i membri dell'organizzazione. Attraverso queste misure, la Fondazione mira a mantenere un ambiente di lavoro etico, responsabile e rispettoso, contribuendo significativamente alla sua reputazione e al suo successo a lungo termine.

9.2 Indagine sulle Violazioni

- **Procedura di Indagine:** Una volta ricevuta una segnalazione, l'Organismo di Vigilanza avvia un'indagine preliminare per accertare i fatti. Questo processo deve essere condotto con la massima discrezione e imparzialità per proteggere l'integrità di tutti gli individui coinvolti.
- **Cooperazione:** Durante l'indagine, si richiede la piena cooperazione di tutti i membri dell'organizzazione, mantenendo il rispetto per i diritti di tutte le parti.

9.3 Sanzioni

- **Proporzionalità delle Sanzioni:** Le sanzioni per le violazioni del Codice Etico o delle leggi applicabili sono proporzionate alla gravità dell'infrazione e possono includere avvertimenti verbali, sanzioni disciplinari, la terminazione del rapporto di lavoro o di collaborazione, e, nei casi più gravi, azioni legali.
- **Riservatezza:** Le decisioni relative alle sanzioni sono gestite con la massima confidenzialità, nel rispetto della privacy degli individui coinvolti.

9.4 Prevenzione delle Violazioni

- **Formazione e Sensibilizzazione:** La Fondazione promuove regolarmente programmi di formazione per assicurare che tutti i membri dell'organizzazione siano pienamente informati riguardo al Codice Etico, alle politiche interne e alle leggi applicabili.
- **Revisione Continua:** Il Codice Etico e le relative politiche sono soggetti a revisione periodica per assicurare che rimangano attuali ed efficaci nel prevenire violazioni.

9.5 Ricorso

- **Procedura di Ricorso:** I membri dell'organizzazione che ritengono di essere stati ingiustamente sanzionati hanno il diritto di presentare un ricorso. Questo processo è gestito in modo equo e imparziale per assicurare che tutte le parti abbiano la possibilità di essere ascoltate.

Articolo 10: Whistleblowing

La Fondazione Centro Conservazione e Restauro La Venaria Reale riconosce l'importanza del whistleblowing come strumento fondamentale per mantenere trasparenza, integrità e responsabilità all'interno dell'organizzazione. Il sistema di whistleblowing permette ai dipendenti, collaboratori e terze parti di segnalare in modo sicuro e confidenziale qualsiasi sospetta violazione del Codice Etico, delle politiche interne o delle leggi applicabili, senza timore di ritorsioni.

10.1 Scopo del Sistema di Whistleblowing

- **Promozione della Trasparenza:** Incoraggiare una cultura di apertura, in cui le preoccupazioni relative a comportamenti non etici o illegali possano essere espresse liberamente.

- **Protezione dei Segnalanti:** Assicurare che chi segnala in buona fede possa farlo senza rischiare discriminazioni, ritorsioni o danni alla propria posizione professionale.

10.2 Canali di Segnalazione

- **Canali Diversificati:** La Fondazione offre più canali attraverso cui le segnalazioni possono essere fatte, incluse linee telefoniche dedicate, e-mail, e un portale online anonimo. Questi canali sono facilmente accessibili e disponibili 24 ore su 24, 7 giorni su 7.
- **Gestione delle Segnalazioni:** Le segnalazioni sono ricevute e gestite da un team dedicato all'interno dell'Organismo di Vigilanza, che garantisce un trattamento equo e imparziale di tutte le segnalazioni.

10.3 Processo di Indagine

- **Indagini Confidenziali:** Una volta ricevuta una segnalazione, viene condotta un'indagine discreta per verificare i fatti, proteggendo l'anonimato del segnalante e la riservatezza delle informazioni.
- **Risposta Tempestiva:** La Fondazione si impegna a rispondere e a trattare tutte le segnalazioni in modo tempestivo e professionale, garantendo che i segnalanti ricevano feedback sull'esito delle loro segnalazioni.

10.4 Protezione del Segnalante

- **Assenza di Ritorsioni:** La Fondazione assicura che nessun segnalante subisca ritorsioni di alcun tipo per aver effettuato una segnalazione in buona fede. Questa protezione è estesa a tutti coloro che collaborano con le indagini.
- **Supporto Legale e Consulenziale:** Quando necessario, la Fondazione può fornire supporto legale o altro tipo di consulenza ai segnalanti, specialmente in casi complessi o di elevata sensibilità.

10.5 Formazione e Sensibilizzazione

- **Programmi di Formazione:** La Fondazione organizza regolarmente sessioni di formazione per educare i dipendenti e i collaboratori sull'importanza del whistleblowing, sulle procedure da seguire e sulle protezioni garantite ai segnalanti.
- **Comunicazione Continua:** Viene mantenuta una comunicazione costante sull'importanza e i vantaggi del sistema di whistleblowing, incoraggiando una cultura organizzativa che vede la segnalazione come un atto di responsabilità e impegno verso l'integrità.

10.6 Revisione e Miglioramento del Sistema

- **Valutazione Periodica:** Il sistema di whistleblowing è soggetto a revisioni periodiche per assicurare che rimanga efficace, sicuro e aggiornato con le migliori pratiche e le normative applicabili.
- **Miglioramenti Continui:** La Fondazione si impegna a migliorare continuamente i meccanismi di whistleblowing basandosi sui feedback ricevuti e sulle esigenze emerse dalle indagini.

L'articolo 10 sottolinea l'impegno della Fondazione Centro Conservazione e Restauro La Venaria Reale verso un ambiente di lavoro etico e trasparente, dove la segnalazione di comportamenti non conformi è non solo protetta ma anche valorizzata come essenziale per il miglioramento continuo e la salvaguardia dell'integrità dell'organizzazione.