



CENTRO  
CONSERVAZIONE  
RESTAURO  
LA VENARIA REALE

## CORPORATE GENDER EQUALITY POLICY

## CORPORATE GENDER EQUALITY POLICY

La Fondazione sostiene il valore delle persone e delle loro differenze, e svolge la propria attività assicurando le stesse possibilità di crescita professionale a tutto il personale.

Il recente aggiornamento di tutti i Mansionari della Fondazione è stato realizzato proprio nell'ottica di renderli aderenti alle funzioni realmente svolte, consentendo così da porre in essere un egualitario piano delle carriere.

Ruoli apicali e di responsabilità sono stati affidati a donne sulla base di una valutazione meritocratica.

Il Piano della Parità di Genere ha consentito di elaborare una visione specifica su:

### ◆ RECLUTAMENTO

La presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di cultura/generazioni/religioni/etnie diverse facilitano la creazione di un contesto capace di produrre nuove idee, soluzioni e prestazioni positive.

Questa composizione del corpus aziendale non solo favorisce la crescita di ogni singolo dipendente/collaboratore o amministratore, ma aiuta anche le prestazioni dei gruppi di lavoro e, di conseguenza, è un volano di crescita aziendale.

La Fondazione ha da sempre consolidato politiche e piani di reclutamento utili a favorire e valorizzare le diversità impegnandosi a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati.

### ◆ RETRIBUZIONE E QUALITA' DELLA VITA

La Fondazione garantisce livelli di retribuzione paritari, indipendenti dal genere e garantisce meccanismi di protezione del posto di lavoro e di medesimo livello retributivo nel post-maternità e a fronte di politiche di congedi parentali.

La Fondazione pone elevata attenzione verso le donne in gravidanza e si adopera per accompagnare nel modo migliore la maternità.

L'introduzione dello SMART WORKING (almeno un giorno a settimana) risponde alla volontà di favorire il migliore equilibrio tra la dimensione lavorativa e quella familiare. Là dove lo smart working non sia risultato compatibile con le mansioni svolte, è stata introdotta con analogo principio la possibilità di ricorrere alla settimana "corta".

#### ◆ FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

La Fondazione si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi di Performance Management e di Talent Development.

#### ◆ WELFARE AZIENDALE

La Fondazione si impegnerà a consolidare il piano di welfare aziendale con un'attenzione specifica alle politiche di Pari Opportunità di genere.

In particolare, per:

- consolidare servizi di welfare familiare e valorizzazione della genitorialità;
- consolidare e mantenere politiche di work life balance e di lavoro flessibile;
- favorire processi di accompagnamento al rientro in azienda dopo lunghi periodi di assenza (maternità, paternità, malattia);
- prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

#### ◆ MEETING E LINGUAGGIO

- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori di tavole rotonde, eventi, convegni;
- promuovere un linguaggio declinato nei generi per favorire l'inclusione anche mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media, nonché sulla modulistica interna ed esterna.

La presente policy è rivolta a tutti e tutte i/le dipendenti e condivisa con tutti i principali stakeholder, consulenti, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto significativo nella propria rete.

La Fondazione con cadenza annuale revisionerà la presente policy.

FONDAZIONE CENTRO CONSERVAZIONE E RESTAURO "LA VENARIA REALE"

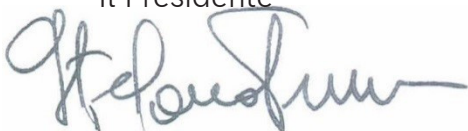
*Presidente*  
Stefano Trucco

*Segretario Generale*  
Sara Abram

**Comitato per le Pari Opportunità (CPO)**  
Marco Nervo, Responsabile Qualità  
Massimo Giacoia, Responsabile del Personale  
Elena Giacoia, Responsabile Affari Legali

Venaria Reale, 13 marzo 2023

Il Presidente



Il Segretario Generale

